

Bei der **Stadt Büren** (21.500 Einwohner) im Kreis Paderborn ist zum 01.09.2021 eine Stelle als

Klimaschutzmanager*in (m/w/d)

in der Fachabteilung V (Infrastruktur) neu zu besetzen. Es handelt sich vorerst um eine auf 2 Jahre befristete Vollzeitstelle. Eine Verlängerung oder Entfristung des Arbeitsverhältnisses wäre ggf. möglich.

Ihr Aufgabengebiet:

- Erstellung des integrierten Klimaschutzkonzeptes für die Stadt Büren gemäß den Fördervorgaben der Kommunalrichtlinie, inkl. Projektmanagement und Fördermittelmanagement
- Initiierung, Koordination und begleitende Beratung der Umsetzung von energieeffizienten Maßnahmen und Projekten sowie deren Evaluation
- Mitarbeit in der Finanzplanung und -entwicklung der Maßnahmen und Projekte unter Berücksichtigung von Fördermöglichkeiten
- Die Begleitung und Erstellung der THG-Bilanz für die Stadt Büren sowie die Vergabe von Aufträgen an externe Dienstleister
- Aufbau eines Netzwerkes mit lokalen und überregionalen Akteuren
- Sachstands- und Projektberichte in den politischen Gremien
- Öffentlichkeitsarbeit und Gestaltung/Durchführung/Moderation von Beteiligungsprozessen
- Beratung und Unterstützung aller Beteiligten bei Fragen zum Thema Klimaschutz und Klimaanpassung
- Fördermittelmanagement für klimarelevante Förderaufrufe der EU, des Bundes und des Landes NRW sowie Umsetzung der ausgewählten Klimaschutzmaßnahmen.

Unser Anforderungsprofil:

- Ein abgeschlossenes Studium zum „geprüften Umwelt- und Klimaschutzmanager“
- oder ein abgeschlossenes Studium (Dipl.-Ing./Bachelor oder Master of Engineering/Science), vorzugsweise mit dem Schwerpunkt Umweltwissenschaften, Klima- oder Naturwissenschaften, Energietechnik oder einer vergleichbaren Fachrichtung, wie z. B. Bauingenieurwesen, Raum- oder Stadtplanung, Gebäudetechnik
- Eigenverantwortliches Arbeiten, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeiten
- Fachkundige Kenntnisse relevanter Gesetze und Regelwerke, insbes. Klimaschutzgesetz, EEG, EnEV, EEWärmeG, KWKG, BauGB etc.

Wir bieten:

- Eine leistungsorientierte Vergütung bis Entgeltgruppe 11 TVöD
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement & Leistungsorientierte Bezahlung (LOB)
- Eine abwechslungsreiche Aufgabe in einem engagierten Team
- Regelmäßige Arbeitszeit im Rahmen eines flexiblen, familienfreundlichen Gleitzeitensystems
- Beiträge zu einer zusätzlichen Altersversorgung des öffentlichen Dienstes

Für nähere Informationen zum Aufgabenprofil steht Ihnen aus der Abteilung „Infrastruktur“ Herr Ralf Schmidt (Tel.: 02951 / 970-117) sowie aus der Abteilung „Zentrale Dienste“ Herr Jörg Altemeier (Tel.: 02951 / 970-140) gern zur Verfügung. Die Besetzung der Stelle erfolgt unter Vorbehalt der Bewilligung einer finanziellen Förderung. Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet, das Landesgleichstellungsgesetz NRW findet Anwendung. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden bis zum **16.05.2021** in einer oder mehreren PDF-Dateien bevorzugt per E-Mail an **bewerbung@bueren.de** erbeten.

Auf dem postalischen Wege ist eine Bewerbung an die folgende Adresse zu senden:

Stadt Büren, -Abteilung Zentrale Dienste-, Königstr. 16, 33142 Büren.

Bitte übersenden Sie uns keine Originalunterlagen und Mappen. Ihre Unterlagen werden nicht zurückgeschickt, sondern nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.

